

**СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ)
И
АГЕНТСТВОМ ПО ВОПРОСАМ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ
МИГРАЦИИ ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
ОБ ОБМЕНЕ ИНФОРМАЦИЕЙ**

Федеральная служба по труду и занятости (Российская Федерация) (далее – Роструд) и Агентство по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – Агентство), именуемые в дальнейшем Сторонами,

руководствуясь желанием способствовать укреплению дружественных добрососедских отношений,

исходя из взаимной заинтересованности в эффективном решении задач, связанных с реализацией Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 5 апреля 2017 г. (далее – Соглашение по оргнабору),

на основании статьи 3 Соглашения по оргнабору,
согласились о нижеследующем:

Статья 1. Общие положения

Настоящее Соглашение определяет общие принципы взаимодействия Сторон по обмену информацией, связанной с защитой трудовых прав граждан Республики Узбекистан, и по вопросам применения информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – Портал Роструда «Работа в России») в рамках

организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Статья 2. Предмет настоящего Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон с целью организации обмена информацией по вопросам наличия (отсутствия) в отношении российских юридических лиц и физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, фактов нарушения трудового законодательства Российской Федерации, по вопросам применения Портала Роструда «Работа в России» в рамках организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, а также по другим вопросам, рассмотрение которых будет способствовать повышению эффективности исполнения Рострудом и Агентством своих полномочий.

Статья 3. Цели настоящего Соглашения

Целями настоящего Соглашения являются:

обмен информацией по вопросам наличия (отсутствия) в отношении российских работодателей (физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником) фактов нарушения трудового законодательства Российской Федерации;

обмен информацией по вопросам применения Портала Роструда «Работа в России» в рамках организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

развитие сотрудничества в части обмена знаниями, опытом, исследованиями и рекомендациями и, в случае необходимости, взаимного

обмена с другими соответствующими учреждениями, занимающимися вопросами рынка труда и охраны труда;

обмен опытом, накопленным в результате реализации на национальном уровне законодательных мер на рынке труда, а также в сфере защиты трудовых прав и охраны труда;

обмен статистическими данными, публикациями и анализом данных рынка труда и в сфере охраны труда (обмен источниками, темами, методиками и результатами анализа).

Статья 4. Формы взаимодействия

Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия:

обмен информацией через личный кабинет Агентства на Портале Роструда «Работа в России»;

организация рабочих встреч, совещаний, семинаров и вебинаров по вопросам, входящим в сферу действия настоящего Соглашения;

организация визитов экспертов по вопросам, входящим в сферу действия настоящего Соглашения.

Взаимодействие Сторон через личный кабинет Агентства на Портале Роструда «Работа в России» реализуется по запросу в случаях необходимости обмена информацией, предусмотренной статьей 2 настоящего Соглашения, с учетом конфиденциальности запрашиваемой информации, в порядке, установленном в приложении № 1 к настоящему Соглашению.

Статья 5. Обязательства Сторон

Роструд:

обеспечивает организацию личного кабинета Агентства на Портале

Роструда «Работа в России», работоспособность сервисов личного кабинета Агентства на Портале Роструда «Работа в России», необходимых для обмена информацией, предусмотренной статьей 2 настоящего Соглашения, и предоставление Агентству логина и пароля для входа в личный кабинет;

предоставляет информацию о политике в сферах рынка труда Российской Федерации, защиты трудовых прав и охраны труда на национальном уровне;

при поступлении от Агентства запроса о предоставлении информации, предусмотренной статьей 2 настоящего Соглашения, предоставляет Агентству запрашиваемую информацию в порядке, установленном в приложении № 1 к настоящему Соглашению, а также несет ответственность за ее достоверность;

запрашивает у Агентства дополнительную информацию, если это необходимо для исполнения запроса;

обеспечивает доступ Агентства к информации о вакансиях российских работодателей, на которые могут быть трудоустроены граждане Республики Узбекистан, желающие осуществлять временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации, через личный кабинет Агентства на Портале Роструда «Работа в России».

Агентство:

в случае возникновения необходимости получения информации, предусмотренной статьей 2 настоящего Соглашения, направляет в Роструд через личный кабинет Агентства на Портале Роструда «Работа в России» запрос о предоставлении информации в отношении интересующего работодателя (запрос, направляемый в Роструд, оформляется в электронном виде с использованием функционала личного кабинета Агентства Портала Роструда «Работа в России» в порядке, установленном в приложении № 1 к настоящему Соглашению);

размещает через личный кабинет Агентства на Портале «Работа в России» по форме, определенной Рострудом, информацию о гражданах Республики Узбекистан, желающих осуществлять временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации;

использует для трудоустройства граждан Республики Узбекистан, желающих осуществлять временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации, вакансии, на которые могут быть трудоустроены граждане Республики Узбекистан, информация о которых размещена работодателями на Портале Роструда «Работа в России» и доступна Агентству в личном кабинете Агентства на Портале Роструда «Работа в России»;

предоставляет в Роструд информацию о фактах нарушения на территории Российской Федерации трудовых прав трудящихся-мигрантов из Узбекистана, в том числе невыплаты заработной платы и несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, а также несет ответственность за ее достоверность.

Статья 6. Языки

Обмен информацией ведется на русском языке. Запросы на получение информации и ответы на них составляются на русском языке.

Статья 7. Использование информации

Стороны гарантируют конфиденциальность и использование предоставляемой информации исключительно в рамках реализации Соглашения об оргнаборе.

Информация, полученная в рамках настоящего Соглашения, не может быть передана третьей стороне без письменного согласия Стороны, предоставившей эту информацию.

Статья 8. Координаторы Сторон по реализации настоящего Соглашения

Стороны определяют координаторов по вопросам реализации настоящего Соглашения и обмениваются соответствующей информацией в письменном виде.

В целях реализации настоящего Соглашения создается рабочая группа, которая будет собираться по мере необходимости поочередно на территориях Сторон, но не реже двух раз в год.

Статья 9. Приостановление действия настоящего Соглашения

Настоящее Соглашение не затрагивает право Сторон полностью или частично приостанавливать действие настоящего Соглашения или его отдельных положений, если это необходимо для обеспечения безопасности государства, общественного порядка и охраны здоровья населения.

Статья 10. Разрешение споров

Споры и разногласия, возникающие при толковании и применении настоящего Соглашения, Стороны решают путем консультаций и переговоров.

Статья 11. Внесение дополнений и изменений в настоящее Соглашение

Стороны по взаимной договоренности могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются соответствующими протоколами и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Приложение № 1
к Соглашению между
Федеральной службой по труду и занятости
(Российская Федерация) и Агентством по
вопросам внешней трудовой миграции при
Министерстве занятости и трудовых
отношений Республики Узбекистан об обмене
информацией

**Порядок обмена информацией между
Федеральной службой по труду и занятости
(Российская Федерация)
и Агентством по вопросам внешней трудовой миграции при
Министерстве занятости и трудовых отношений
Республики Узбекистан**

1. Обмен информацией между Сторонами настоящего Соглашения осуществляется посредством личного кабинета Агентства на Портале «Работа в России».

2. Запрос о предоставлении информации по вопросам наличия (отсутствия) в отношении российских работодателей фактов нарушения трудового законодательства оформляется Агентством исключительно посредством заполнения унифицированной формы на Портале «Работа в России», а также исключительно по перечню работодателей, высказавших на Портале свою потребность в найме граждан Республики Узбекистан.

3. Перечень работодателей, высказавших на Портале «Работа в России» свою потребность в найме граждан Республики Узбекистан, размещается Рострудом в личном кабинете Агентства.

4. Ответ на запрос Агентства готовится Рострудом, подписывается электронной подписью уполномоченного должностного лица Роструда и размещается в личном кабинете Агентства на Портале «Работа в России» в течение 3 рабочих дней со дня, следующего после дня поступления запроса.

5. Информация в отношении российских работодателей предоставляется Рострудом за период 12 месяцев, предшествующих дню запроса.

6. Сведения по запросу предоставляются при наличии указанной информации в статистической отчетности Роструда.

7. В случае необходимости Роструд запрашивает у Агентства дополнительную информацию в отношении его запроса.

8. В случае отсутствия запрашиваемой информации Роструд уведомляет об этом Агентство через личный кабинет Агентства на Портале «Работа в России» с указанием причин.

9. В течение одного рабочего дня допускается не более трех запросов о предоставлении информации.

В одном запросе Агентство может запрашивать информацию в отношении только одного работодателя.

10. Информация о фактах нарушения на территории Российской Федерации трудовых прав трудящихся-мигрантов из Узбекистана, в том числе невыплаты заработной платы и несчастных случаев на производстве,

включая несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, направляется Агентством в Роструд.

11. Ответственность за хранение и конфиденциальность логина и пароля от личного кабинета Агентства на портале Роструда «Работа в России», а также полученной от Роструда информации несет Агентство.

Статья 12. Отношение к другим международным договорам

Настоящее Соглашение не затрагивает прав и обязательств Сторон, вытекающих из других международных договоров, участниками которых являются Российская Федерация и Республика Узбекистан.

**Статья 13. Вступление в силу и прекращение действия
настоящего Соглашения**

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания, но не ранее вступления в силу Соглашения по оргнабору, и прекращает свое действие одновременно с Соглашением по оргнабору. Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, уведомив об этом другую Сторону в письменной форме. В этом случае настоящее Соглашение прекращает действие по истечении 6 месяцев с даты получения другой Стороной такого уведомления.

Совершено в г. Ташкенте 2 ноября 2017 года в двух экземплярах, каждый на русском языке.

**За Федеральную службу по труду
и занятости (Российская
Федерация)**



**За Агентство по вопросам
внешней трудовой миграции
при Министерстве занятости
и трудовых отношений
Республики Узбекистан**

